



Dr. Juergen Bonath  
] Consulting & Coaching [

## *Dr. Jürgen Bonath - Beraterprofil*

Dr. phil., Dipl.-Psych., Jahrgang 1964  
Studium, Forschung und Lehre in der klinischen und Sozialpsychologie.  
2000-2006 Leiter Personalentwicklung, ALSTOM Power Generation Mannheim  
2006-2009 Global verantwortlicher HR Direktor bei ALSTOM Power Systems, Mannheim.  
Seit 1998 zudem Berater, Coach, Trainer und Dozent (auch in internationalen Kontexten).

Systemischer Berater und Therapeut (SG)  
Weiterbildungsmodule Mediation (Heidelberger Institut für Mediation)  
Absolvent „Next Steps - Beratung im Wandel“ (Management Zentrum Witten)  
Supervisor (ÖVS) und Lebens- und Sozialberater

### *Arbeitsschwerpunkte:*

Führungskräfteentwicklung, Strategieentwicklung, Einzel- und Teamcoaching, Lebens- und Karrierezielberatung, Konfliktmanagement. Organisationsberatung, Personalentwicklung & HR Management, Familienunternehmen, Nachhaltigkeit.

### *Kontakt:*

<http://www.bonath.net>  
mail@bonath.net  
Anzengruberstr. 6, A-4020 Linz  
Mobil: +43 699 17117618

### **Thematische Schwerpunkte:**

#### *Führung, Leitung, Management*

- Systemische Strategie- und Zielentwicklung
- Führung im Konzern und in Matrixorganisationen //Führung in Familienunternehmen
- Konfliktmanagement als Führungsaufgabe
- Vom Mitarbeiter zur Führungskraft
- Arbeit am Grundkonflikt von Organisation: Individualität vs. Austauschbarkeit, Person vs. Funktion, Beziehung vs. Prozess

#### *HR Management*

- Systemische Personalentwicklung / Personalentwicklung in Familienunternehmen
- Transformations- /Übergangs-/ Passagenmanagement
- Internationales/ interkulturelles HRM / HR Organisation

### **Methodische Schwerpunkte**

- Einzel- und Teamcoaching
- Fallbesprechungen / Supervision
- Workshops und Training near the job / an der Schnittstelle zur zu bewältigenden Aufgabe
- Bogenschießen als Metapher für Zielentwicklung und Zielerreichung
- Intensive systemische Auftragsklärung gepaart mit unaufdringlicher Neugierde

### **Aktuelle Publikation / aktueller Kongressbeitrag:**

- Bonath, J. (2014). Funktion und Person - Facetten des Urkonflikts von Organisationen. Konfliktodynamik, 3 (2), 142-150.